

Phase 3 Peerfeedback¹

Situationsanalyse

Übergeben Sie Ihre schriftlich ausgearbeitete Situationsanalyse (= Ausgangslage) mit der darauf begründeten Frage bzw. Aufgabe samt klarem Arbeitsziel und bitten Sie Ihre Feedback-Partner*in um ein Feedback anhand dieses Formblattes. Abschließend lesen Sie dieses und klären Fragen direkt.

Geht klar hervor womit sich die Arbeit befasst, also was „zur Sache“ gehört und was nicht?		
Gefallen hat mir ...	Denk noch einmal nach über ...	Ich wüsste gerne noch ...

Ist die Situationsanalyse nachvollziehbar und fundiert dargelegt? D.h.: _Ist für den praxisorientierten Teil der Arbeit die Ausgangslage dargelegt? _Ist für den theoretischen Teil der relevante Forschungsstand bzw. Theoriebezug dargelegt?		
Gefallen hat mir ...	Denk noch einmal nach über ...	Ich wüsste gerne noch ...

Liegt eine, auf der Situationsanalyse fußende, nachvollziehbare Frage bzw. Aufgabe vor?		
Gefallen hat mir ...	Denk noch einmal nach über ...	Ich wüsste gerne noch ...

Ist das angeführte Arbeitsziel (= Wirkungsabsicht auf Praxis bzw. Theorie) nachvollziehbar?		
Gefallen hat mir ...	Denk noch einmal nach über ...	Ich wüsste gerne noch ...

¹ Feedback meint einen subjektiven Leseindruck übergeben. Dabei geht es nicht um richtig und falsch, nicht um Beurteilung und Kritik, sondern um Rückmeldung. Und diese benötigt weder vertiefte Fachkompetenz noch Verbesserungsvorschläge. Es genügt mittels Fragen das Verständnis zu prüfen, Zielabweichungen und Ungereimtheiten offenzulegen.